

## MODULE RESSOURCES HUMAINES

Ce module propose une approche à 360° de la gestion des Ressources Humaines dans un centre social, ainsi qu'un focus sur l'ensemble des responsabilités inhérentes à la fonction employeur.

---

### OBJECTIFS

Identifier les différentes problématiques RH autour de la mise en œuvre de la fonction employeur dans une structure de type associatif

Disposer d'un apport actualisé sur les principales fonctions d'employeur, les grandes lignes du management et la posture professionnelle dans la relation de travail, sur un mode collaboratif

Favoriser la compréhension des enjeux et incidences en termes de gestion des ressources humaines pour l'association (articulation des fonctions entre dirigeants et lien avec le projet)

Donner les moyens et outils aux participants pour remplir ces fonctions fondamentales pour la réussite, la pérennité et la sérénité de l'association (et de ses dirigeants) et de partager des bonnes pratiques

---

### CONTENU

- La responsabilité employeur
- Le cadre juridique de la gestion des RH
- La vie du contrat de travail
- La gestion des compétences au service du projet
- La rémunération
- Le dialogue social
- La santé et la sécurité au travail
- Le recrutement



### METHODE PEDAGOGIQUE

Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique des outils. Production collective, études de cas et jeux de rôle.

---

### INTERVENANT

Comptoir des RH

**Durée** : 8 jours par modules de 3 et 2 jours indissociables

**Dates & Lieux** :

15 et 16 novembre 2018

13 et 14 décembre 2018

14 et 15 janvier 2019

4 et 5 février 2019

Lieu en fonction des participants

**Tarif par participant** : Tarif communiqué ultérieurement

**Inscription** : Ourida AQUILA

04 96 11 53 60 - [ourida.aquila@ucs13.fr](mailto:ourida.aquila@ucs13.fr)

inscription en ligne sur le site

[www.ucs13.fr](http://www.ucs13.fr)